

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和5年 2月 28日

事業者名 株式会社 キョーワ



私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

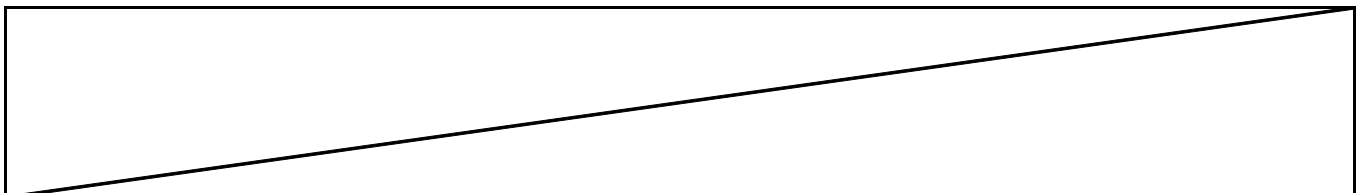
◆ SDGs 達成に向けた取組方針

経営理念を『QUALITY & BEST SUPPORT』と掲げ、お客様に満足いただける品質を目指して、スタッフの技術・知識の向上に努めるとともに、将来に亘って企業ブランドを維持する為の、コンプライアンス体制を構築してまいります。

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

分類	SDGs 達成に向けた重点的な取組
公正・ パートナーシップ・ 地域社会への貢献	SDGsの観点から自社の事業活動がSDGsに貢献できている部分と取組みが必要な部分を整理するとともに、SDGs宣言書を作成することにより、社内での取組みを共有し、取引先や地域社会へ貢献してまいります。
人権・平等・労働	男女や国籍等を問わず採用し、オープンな社風を築いており誰もが相談できる体制を構築しております。 また年一回の健康診断の継続により、異常が確認された場合には、改善対策を指導することで、従業員の健康保持・増進へ取組んでまいります。
産業・技術	自動車への施工だけでなく、異業種とのタイアップにより、取引先のニーズを捉え、社会課題解決に貢献するサービス提供を進めてまいります。
環境・ワンヘルス	脱炭素化の推進を継続するとともに、環境問題に配慮した材料の利用、再生可能エネルギーの利用等、環境負荷軽減となる取組みを進めてまいります。

◆ SDGs 達成に向けたパートナーシップ



■SDGs達成に向けた取組シート

・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。

申請年月





































2023年2月
















































事業者名

株式会社 キョーワ



Table with columns: No, 分類, 項目タイトル, 項目, 必須・選択, 関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況, 政令市のSDGs登録制度への登録状況, 具体的な取組, 実施状況, 実施経過(1年後), 対応する主なSDGs, 関連する総合計画30の取組事項. Rows 1-12 describe various initiatives like '経営理念の共有', '法令の遵守', '事業継続計画(BCP)', etc.

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs登録制度への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する主なSDGs	関連する総合計画30の取組事項		
						登録済の宣言・登録制度等の名称	未登録	未登録	未登録		未登録	未登録	未登録	未登録				
																	記載省略可能項目	
13	人権・平等・労働	ダイバーシティ経営とジェンダー平等	女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	必須						・定年は65歳としており、その後は1年更新で雇用契約を締結 ・昇進・昇格などに関する公正な社内基準の設定と明確化 ・だれもが安心して発言・行動できる職場環境づくりのための管理職教育の実施	実施中				  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり		
															5.1, 5.b	8.5	10.2, 10.3	
14		差別やハラスメントの禁止	採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。	必須							・あらゆる雇用条件・職場環境で差別しない体制の整備 ・差別や各種ハラスメントの禁止を就業規則に明記	実施中				  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり	
																5.1	8.5	10.2, 10.3
15		人権教育の推進	人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	必須							人権に関する研修の実施	実施中				  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり	
																4.7	5.1	10.2, 10.3
16		労働安全衛生	業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。	必須							・従業員向けの労働安全衛生講習会の定期的な実施 ・従業員への安全保護具の配布	実施中				 	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる地域づくり	
																8.8	9.1	
17		長時間労働の抑制	36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。	必須							・残業時間の管理徹底・平準化への取組 ・定時退社の日々の声掛け ・業務効率化へ向けた提案や検討が出来る社内での仕組みづくり	実施中				  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり	
																3.4	8.5, 8.8	10.3
18	健康づくり	従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。	必須	○						・健康診断受診促進のための休暇制度の整備や、パンフレットや産業医による健康診断の重要性の周知 ・従業員及び家族の健康維持向上の呼び掛け、スポーツの推奨 ・禁煙の促進、受動喫煙の防止	実施中				 	12 健康づくり、安心で質の高い医療の提供		
															3.4	8.5, 8.8		
19	人材の育成	全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	必須							・国内基準よりも厳しいと云われるヤナセの認定コーティングスキルを導入。取得者については、ディーラーでの出張コーティングが出来る技能者となることとなり、各人のモチベーションアップに繋がっている。	実施中				 	1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり		
															4.4, 4.5	8.5, 8.6, 8.8		
20	多様な働き方の推進	テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。	選択												  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり		
															5.4, 5.5	8.5, 8.8	10.1, 10.2	
21	仕事と子育ての両立	結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。または、「子育て応援宣言企業」に登録している。	選択	○						現場は男性従業員中心であるが、経理・事務職は全て女性で固められており、仕事と子育ての両立がしやすい人材配置となっている。	実施中				  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援		
															5.1, 5.4, 5.5	8.5, 8.8	10.2	
22	仕事と介護の両立	従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。または、「介護応援宣言企業」に登録している。	選択	○											  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり		
															5.4, 5.5	8.5, 8.8	10.2	
23	障がいの特性に応じた就労の推進	障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。	選択												  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への支援		
															1.3	8.5, 8.8	10.2	
24	女性の活躍の推進	女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	選択												  	15 ジェンダー平等の社会づくり		
															5.1, 5.5	8.5, 8.8	10.2	
25	キャリア教育の推進	職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	選択												  	1 次代を担う「人財」の育成 24 教育の充実		
															1.2	4.4	11.3	

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する 主なSDGs	関連する 総合計画 30の取組事項
					該当 項目	登録済の 宣言・登録制度等 の名称	未登録	未登録		実施予定項目の 予定開始年月	開始年月				
												記載省略可能項目			
26	産業・ 技術	商品・サービスの安全性の確保	商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	必須					・安全なサービスを提供するため、想定されるリスクの洗い出しと対策を実施し、施工後の取扱説明書を作成している。	実施中			  	20 安全で安心して暮らせる地域づくり	
27		ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	必須					お客様へのサービスとして、ライトクリーナー(経年によりライト部分が曇り、視界不良となる状態を防止・解消)を実施しており、結果として交通事故の減少に貢献している。	実施中			  	7 成長産業の創出 16 高齢者、障がいのある人への支援 22 共助社会づくり、生涯学習の推進	
28		新たな技術・商品の開発	品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択					・新たな技術や商品の開発に社員が積極的に取組める機会を設定している。(自動車の施工だけでなく、鉄道会社とのタイアップにより、富裕層向けの観光列車(JR九州:ななつ星等)にも、自社技術の提供を実施している。) ・従業員に対する研修やセミナーの実施、開発スキルの向上。	実施中			  	8 中小企業の振興	
29		地域資源・特性の活用	地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択										  	2 世界から選ばれる福岡県の実現 9 農林水産業の振興 10 地域と調和した観光産業の振興 21 地域の活力向上
30		DXの推進	デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	選択										  	5 デジタル社会の実現
31		多言語対応	ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。	選択										  	11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 19 外国人材に選ばれる地域づくり
32		環境・ ワンヘル ス	廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	必須	○				・段ボール類は回収ボックスを利用。 ・事業用廃棄物は、廃棄物回収所を利用。	実施中			  	23 快適な環境の維持、保全
33			脱炭素化の推進	節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。 または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○				・照明機器類はLED蛍光灯に変更済み。	実施中			  	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現
34			感染症対策の推進	新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○				・アルコール消毒剤、除菌スプレー、体温計の設置し、適宜使用を義務付けている。	実施中			  	3 ワンヘルスの推進 27 感染症対策の推進
35			プラスチックごみの削減	プラスチックごみの削減に取り組んでいる。 または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○								  	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全
36	食品ロスの削減		製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。 または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○								  	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
37	農林水産物の地産地消の推進		県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。 または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○								  	3 ワンヘルスの推進 9 農林水産業の振興 21 地域の活力向上	
38	生物多様性		健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○								  	3 ワンヘルスの推進 23 快適な環境の維持、保全	
39	環境に配慮した調達・商品・サービス開発		環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択						環境問題に配慮し、油性塗料から、より環境負荷が小さい水性塗料へ変えるようにしている。また、水性塗料について、各営業所のスキルアップを図るため、塗料メーカー主催による勉強会を実施。	実施中			  	6 グリーン社会の実現
40	緑化の推進		壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○								  	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現	
41	再生可能エネルギーの利用		太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○					本社及び各営業所に太陽光パネルの設置により、再生可能エネルギーの利用を検討したい。	実施予定	2024年	2月	  	3 ワンヘルスの推進 6 グリーン社会の実現

※「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。